



ЕГН : [REDACTED]
Личен N : [REDACTED]

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ N : [REDACTED] / 03.08.2022
към ТРУДОВ ДОГОВОР N : [REDACTED] / 24.06.2022

Днес, 03.08.2022 на основание чл.67, ал.1, т.1 от Кодекса на труда,
Вазовски машиностроителни заводи - ЕАД, гр.Сопот, Бул."ИВАН ВАЗОВ" №1, ЕИК по
БУЛСТАТ: [REDACTED], представлявано от ръководителя му - Иван Василев Иванов,
[REDACTED], Изп.директор, наричан РАБОТОДАТЕЛ и

[REDACTED], наричан СЛУЖИТЕЛ

адрес по местоживееене: [REDACTED]
с образование : Висше, Магистър
и специалност : Финанси и счетоводство, данъчен и митнически контрол
диплома : [REDACTED] 15.11.2019, ВСУ-Варна
доп.специалност :

с трудов стаж : 0 год. 1 мес. 9 дни към дата 03.08.2022
по специалността : 0 год. 0 мес. 0 дни

се споразумява за следните изменения на трудовия договор,
считано от 03.08.2022

1. За местоработата: от ВМЗ ЕАД - ОТДЕЛИ И ЗВЕНА, ПОДЧИНЕНИ НА
ИД, Консултант по управление, гр.Сопот,
Код по ЕКАТТЕ: [REDACTED]

в ВМЗ ЕАД - ОТДЕЛИ И ЗВЕНА, ПОДЧИНЕНИ НА
ИД, Консултант по управление, гр.Сопот,
Код по ЕКАТТЕ: [REDACTED]

2. За длъжността: от Консултант по управление
на Консултант по управление, кв.степ.: 6
[REDACTED]
[REDACTED]

3. За срока: неопределено време

4. За срока на предизвестие: 3 месеца еднакъв и за двете страни.

5. За работ. време: 5 дневна работна седмица, пълно-8 часа

6. За системата на заплащане: повременна, период на отчитане на РВ: Подневно

7. За основното месечно възнаграждение: 2450.00 лв.

8. За допълнителните възнаграждения:

- за тр.стаж и проф.опит - 0 год.1 мес.9 дни

0.00 % от осн.месечно трудово възнагр. 0.00 лв.

9. За периодичността на изплащане на трудовото възнаграждение:

аванс до 14-то число на тек. месец и заплата до 28-мо число на следващия месец.

10. За платените год.отпуски:

- основен год.отпуск - чл.155 КТ - 20 работни дни
- допълн. год.отпуск - чл.156 ал.1 т.2 КТ - 10 работни дни

11. За другите условия на трудовия договор:

- 11.1. Служителят се задължава да изпълнява точно и добросъвестно трудовите си задължения.
- 11.2. Продължителността на работното време е съгласно действащия в дружеството Правилник за вътрешния трудов ред - от 08.10 ч. до 16.55 ч. с почивки от 10.00ч. до 10.15 ч. , от 12.15 ч. до 13.00 ч. и от 15.00 ч. до 15.15 ч.
- 11.3. Категория труд при пенсиониране: 03.
- 11.4. Допълнителното споразумение се подписва и връчи на Служителя, след като се запозна с длъжностната характеристика, която му бе връчена (ако длъжността се променя).
- 11.5. Допълнителните възнаграждения за положен извънреден труд се заплащат в размери, завишени с 10% от тези, определени в чл.262 от Кодекса на труда.
- 11.6. При вътрешно заместване Работодателят заплаща допълнително възнаграждение в размер на 15% от основното трудово възнаграждение за длъжността, за която Служителя не получава трудово възнаграждение.
- 11.7. Две седмици преди Нова година и Великден, Работодателят изплаща по една МРЗ, установена за дружеството при добри финансови резултати.
- 11.8. При прекратяване на трудовия договор с изключение на дисциплинарно уволнение, Работодателят изплаща БТВ за 6 месеца.
- 11.9. При тежко заболяване на Служителя или членове на семейството му, свързано със закупуване на скъпо струващи лекарства или лечение, по преценка и с решение на Съвета на директорите му се отпуска парична помощ.
- 11.10. При смърт на Служителя, Работодателят изплаща на членовете на неговото семейство еднократна парична помощ в размер на две минимални заплати за дружеството, независимо от полагащата се по Кодекса за социално осигуряване.

Допълнителното споразумение се състави в 3 еднообразни екземпляра и представлява неразделна част от трудов договор N : _____