



## Дейност на ИА „Главна инспекция по труда“ през първите шест месеца на 2025 г.



ИА „Главна инспекция по труда“ е специализиран контролен орган към министъра на труда и социалната политика, осъществяваща цялостен контрол по спазването на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности. Във фокуса на дейността ѝ са гарантиране на трудовите права на работещите в т.ч. превенция на трудовия травматизъм, работа без трудови договори, неизплащане на възнаграждения и обезщетения, нарушения, свързани с работното време, почивките и отпуските.

- Извършени са **25 897 бр. проверки**
- Установени са **99 933 бр. нарушения, от които 56 199 бр.** са свързани с осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд, а **43 030 бр.** са нарушенията, отнасящи се до трудовите правоотношения.
- За посочения период **1765** работници и служители са полагали труд **без сключен писмен трудов договор, при 1614 за същия период на 2024 г.**
- **Спрени са 702 бр. при 385 за същия период на 2024 г.** машини, съоръжения, работни места и площадки, пряко застрашаващи живота на работещите. **Отстранени са 56 работници** поради липса на правоспособност и неспазване на правилата за безопасна работа.
- След намесата на инспекторите по труда са изплатени над **3 млн. лв. забавени трудови възнаграждения и обезщетения на работниците и служителите.**
- Съставени са 5418 актове за установяване на административни нарушения.
- Сумата на влезлите в сила наказателни постановления и одобрени споразумения е над 7.5 млн. лв.



**“Сложна и изключително стресова е работата на инспекторите по труда – инж. Екатерина Асенова, изпълнителен директор на ИА „Главна инспекция по труда“ от интервю за „България сутрин“ по БГ он еър, януари 2025 г.**



***„80% от състава на Инспекцията по труда са жени. При разследването на трудовите злоупотреки те виждат гледки, които оставят у тях отпечатък за много дълго време“, каза изпълнителният директор на ИА „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) инж. Екатерина Асенова по време на подкаст, в студиото на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ).***





За първите шест месеца на 2025 г. ИА „Главна инспекция по труда“ осъществи две извънредни кампании в сектор „Строителство“.

- В периода януари-март бяха:

- извършени 2350 бр. проверки;
- установени са 10 520 бр. нарушения на трудовото законодателство;
- спрени са 321 бр. площадки, работни места и съоръжения и са отстранени 10 лица - 5 за липса на правоспособност и 5 за неспазване на правилата за безопасна работа.
- Установени са 331 бр. работещи без трудов договор.
- Над 1 млн. лв. са установените забавени възнаграждения, след намесата на инспекторите по труда са изплатени почти 817 000 лв., включително и дължими суми за предишни периоди.
- Съставени са 1030 бр. актове за установяване на административни нарушения.

- В периода 19 май–13 юни 2025 г. бяха:

- извършени 1116 бр. проверки;
- установени са общо 5122 бр. нарушения на разпоредбите на трудовото законодателство.
- Установени са 145 работещи без писмен трудов договор.
- Спрени са 185 работни места, площадки и съоръжения за нарушения, пряко застрашаващи живота и здравето на работещите.
- Съставени са 505 бр. актове за установяване на административни нарушения.



Министърът на труда и социалната политика Борислав Гуцанов се включи при една от проверките на строителен обект. Министър Гуцанов апелира, че е много важно хората да бъдат с трудови договори и да бъдат спазвани всички правила за безопасност.

Министър Гуцанов даде старт и на инспекционната кампания по морските курорти в град Бургас.



Искам да благодаря на целия екип на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) за огромния труд, който полагат. Работят малко хора, а успяват да правят ежечасови проверки.” – каза министър Гуцанов по време на извършената проверка.

## Най-чести нарушения на строителните обекти в областта на безопасността на труда са:

- Обезопасяването при работа на височина, липсата на колективни предпазни средства при обезопасяване на контури на етажни плочи, стълбищни рамена, площадки и конструктивни отвори като асансьорни шахти, прозорци и други. Констатирани са и нарушения по експлоатацията на строителните скелета. Строителните площадки не се почистват, което създава риск от спъване, падане и нараняване.
- Работниците не използват лични предпазни средства, които в повечето случаи са осигурени от работодателя, но липсва контрол както от негова страна, така и на съответните длъжностни лица за използването им от работещите. В някои случаи, водени от примера на своите ръководители, които не използват предпазните средства, работниците също ги пренебрегват.





## **Фрапиращи примери на нарушения на трудовото законодателство от кампанията:**

- При извършен последващ контрол на строителен обект инспекторите по труда повторно са установили работещи без трудов договор, въпреки че при предходна проверка във връзка с настъпил смъртен инцидент, пострадалият работник е бил без трудов договор.
- При друга проверка, извършена във връзка с настъпила трудова злополука, са установени 6 работници – чужденци, без трудови договори и без разрешение за достъп до пазара на труда. Работещите не са притежавали правоспособност и необходимите знания и умения, не са инструктирани по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и са били без лични предпазни средства.
- При извършена проверка за разследване на смъртна трудова злополука пострадалият и още трима работници са били без трудови договори, а единият от работещите е непълнолетен. Работата е извършвана без осигурена безопасност срещу падане от височина на хора и предмети, работещите не са използвали работно облекло и лични предпазни средства, не са представени инструктажни книги. При извършена проверка на същото дружеството през миналата година инспекторите по труда отново са установили три лица, работещи без трудови договори.

**„Лична кауза за мен е да намалим броя на трудовите злоупотреки“** – каза инж. Екатерина Асенова по време на подкаст на Конфедерацията на независимите синдикати в България

„Много от българските работници си играят с най-ценното - с живота си, водени от убеждението, че дадена дейност са я извършвали по даден начин стотици пъти и че няма да им се случи нищо лошо“, обясни инж. Асенова. Осигуряването на здраве и безопасност при работа е основен ангажимент на работодателя и той е този, който трябва да създаде на работното място среда на нетърпимост към извършването на нарушения – инж. Екатерина Асенова, от подкаст на КНСБ





- Мярката „спиране“ и създадената организация на действие на инспекторите по труда при настъпила трудова злополука впечатлиха представителите от Комитета на старшите инспектори по труда, които извършиха оценяване на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) и нейната система на инспектиране.
- Делегатите останаха впечатлени и от добрата координация между Агенцията и Министерството на труда и социалната политика. „Позитивното отношение на социалните партньори към работата на Инспекцията по труда е важно за развитието на сътрудничеството между институциите“, каза председателят на Оценителския екип Ренарс Лусис.



През периода изпълнителният директор на ИА „Главна инспекция по труда“ (ИА ГИТ) инж. Екатерина Асенова подписа Споразумение за сътрудничество с национално представителните организации на работниците и служителите – Конфедерацията на независимите синдикати в България и Конфедерацията на труда „Подкрепа“. Гарант по подписания документ е министърът на труда и социалната политика Борислав Гуцанов.



Сключено бе и Споразумение със Синдиката на административните служители „Подкрепа“ (САС „Подкрепа“), Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации (ФНСДУО) – КНСБ, и основния член на Фирмена синдикална организация (ФСО) на КТ „Подкрепа“ в Агенцията. Подписаният документ урежда въпросите на служебните и осигурителните отношения в Инспекцията по труда.



Продължи и активното участие на представители на Агенцията в различни международни прояви, сред които съвместни проверки, информационни кампании и информационни семинари, конференции, организирани от Европейския орган по труда (ЕОТ) на територията на Р България и страните – членки на ЕС.



- През първите шест месеца на 2025 г. инспекторите по труда са извършили 2968 бр. проверки по сигнали на граждани. В ежедневната си дейност те консултираха работодатели и работници по въпроси, свързани с прилагането на трудовото законодателство.
- Това са част от благодарствени писма, които достигнаха до Инспекцията по труда.

Здравейте,  
Благодаря за професионализма Ви и след вашата намеса  
нарушението беше отстранено.  
За мен този работодател не е коректен и едва ли само аз съм била  
в това положение.  
Желая Ви спокойна и успешна работа на целият Ви екип

Бих искала да изразя благодарността си от съдействието, което ми оказахте и продължавате да  
оказвате.  
Специална благодарност изказвам на г-жа \_\_\_\_\_, която прие присърце липсата на  
коректност от страна на работодателя ми, а също и се отнесе към случая по изключително човешки  
начин.

Благодаря на целия екип на Инспекция по труда!  
Пожелавам ви една успешна и ползотворна 2025 година, както в професионален, така и в личен  
план.

Нека доброто бъде в основата на всичките ни дела!

Оценявам коректността и вниманието, с което сте се запознали с казуса, както и предоставената официална информация относно документацията от страна на работодателя.

Оставам с уважение към труда и отговорността, които поемате ежедневно в защита на трудовите права на гражданите.

С цялото ми уважение,

Благодарение на изключително бързата и професионална намеса от Ваша страна, документите ми бяха изпратени на 27.01.2025г.

**БЛАГОДАРЯ** за оказаното съдействие и професионализъм !

Благодаря Ви сърдечно за отделеното време и съдействието! Без ваша помощ сигурно все още щях да очаквам въпросните плащания.

Спорна седмица и весели празници!



Благодаря за навременната намеса, отделеното време и огромния труд от страна на екипа Ви по отношение на подадения от мен сигнал! Използвам случая на този ден да пожелая на всички Вас да бъдете обичани и най-вече здрави, за да продължавате да отстоявате правата на трудещите се хора и да поддържате баланса на справедливост в България.

Каквото и хубаво да кажа, ще бъде малко, затова от цялото си сърце Ви казвам благодаря!

С настоящето писмо искам да изкажа моята признателност и благодарност за професионализма, компетентността, коректността, човешкото отношение и отзивчивост на следните Ваши служители:

направо съм приятно изненадан за втори път от това, как за втори път моя молба за помощ, се разглежда в срок от по-малко от 10 дни и получих изчерпателен отговор...???  
Първият ми път беше през 2020 г. , като също свръх бързо ми бе издаден документ за по-малко от 24 часа

Здравейте,  
много благодаря за бързото - професионално обслужване.

С пожелания за успешна седмица.



- Днес инспекторите по труда контролират прилагането, изцяло или частично, на над 500 нормативни акта. Агенцията се състои от 28 териториални дирекции със седалища в областните градове, където гражданите могат да подават сигнали и да получат консултации.
- Контролът се осъществява от 345 инспектори по труда при над 250 000 предприятия.
- На тяхно разположение е и национален телефон 0700 17 670.
- Всички услуги, които предлага Инспекцията по труда, са електронизирани.
- На разположение е и телефон за работещите в чужбина +359 2 81 01 747
- Повече информация за правомощията и дейността на Агенцията може да намерите на официалната интернет страница  
<https://www.gli.government.bg/bg>